

### تدريب القيادات والمؤسسات لمسابقة التميز الحكومي

### الشيخ : الحكومة عازمة على مواصلة خطوات إصلاح الجهاز الإداري للدولة



د. هالة السعيد

وزير التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري

وأكدت معالي الدكتورة هالة السعيد وزيرة التخطيط إن جائزة مصر للتميز الحكومي تنقسم إلى خمس جوائز رئيسية هي جائزة المؤسسة الحكومية المتميزة، جائزة الوحدة المتميزة في تقديم الخدمات الحكومية، جائزة تقديم الخدمات الحكومية، جائزة القيادات المتميزة، جائزة والإبداع، جميعها تأتي في ضوء خطة التنمية المستدامة « رؤية مصر ٢٠٣٠».

وأكدت السعيد أنه يلي مرحلة الترشح تقديم مجموعة من البرامج التدريبية للقيادات، وتدريب المؤسسات على التقدم للمسابقات، ثم مرحلة تقييم للمتسابقين طبقاً لشروط كل مسابقة واستبعاد المؤسسات والأفراد التي لا تنطبق عليها الشروط، مضيفاً أنه من المقرر عرض نتيجة المسابقات بعد ذلك على اللجنة العليا في ٢٠١٩، ثم إعلان الفائزين في مسابقات «جائزة مصر للتميز الحكومي» في الاحتفالية المقرر إقامتها في أكتوبر ٢٠١٩.

وكانت وزارة التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري قد أطلقت الموقع الإلكتروني للجائزة الذي يوضح شروط ومعايير الترشح تزامناً مع فعاليات مؤتمر مصر للتميز الحكومي والذي عقد في يوليو الماضي تحت رعاية فخامة السيد الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية وبمشاركة متميزة من دولة الإمارات العربية الشقيقة.

جدير بالذكر أنه قد انتهت المهلة المحددة للمصالح الحكومية للتقدم إلى جائزة مصر للتميز الحكومي، والتي أطلقها رئيس الحكومة المهندس مصطفى مدبولي، والدكتورة هالة السعيد وزيرة التخطيط والإصلاح الإداري، حيث بدأ المعهد القومي لإدارة أحد الأذرع الإدارية والتدريبية لوزارة التخطيط، والذي يقوم بتنفيذ وإدارة مسابقات «جائزة مصر للتميز الحكومي» لعام ٢٠١٨، في تلقي طلبات الترشح للجائزة بدءاً من نوفمبر الحالي حتى نهاية ديسمبر ٢٠١٨.

ولمزيد من المعلومات يرجى زيارة الموقع الرسمي لجائزة التميز الحكومي [www.egea.gov.eg](http://www.egea.gov.eg)



د. صالح الشيخ

رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة

قوي يمكن الدولة من تنفيذ هذه الإصلاحات وعليه تم إصدار قانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ثم لائحته التنفيذية مؤكداً أن فلسفة القانون تتماشى مع رؤية مصر ٢٠٣٠ لتحقيق التنمية المستدامة.

وأعلن أنه في هذا الصدد قامت وزارة التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري برئاسة معالي وزيرة د. هالة السعيد بالتعاون مع الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بإطلاق المشروع القومي لتحديث الملف الوظيفي للعاملين بالجهاز الإداري للدولة إلكترونياً والذي يستهدف الوصول إلى قاعدة بيانات دقيقة ومحدثة تساهم في وضع خارطة للطاقات البشرية بالجهاز الإداري للدولة لتحقيق الاستخدام الأكفأ لهذه الطاقات، كما تم تدشين مركز تقييم القدرات والمسابقات المركزية والذي يعد أول منظومة إلكترونية بشكل تام حيث لا تدخل بشري فيها على الإطلاق وبما يضمن تحقيق العدالة وتكافؤ الفرص بين الممتحنين سواء في التعيين في الوظائف الحكومية أو الترقية أو التدريب وتشمل المنظومة إختبارات سلوكية نفسية ولغوية ومهارات الحاسب الآلي والمعلومات العامة والتخصص.

وكان المؤتمر قد استعرض خلال عدة جلسات عدداً من المحاور منها بناء قدرات القيادات الحكومية في مصر، استراتيجية التنمية المستدامة، رؤية مصر ٢٠٣٠ بين التوقعات الكبيرة وتحديات التطبيق، نقل الموظفين الحكوميين إلى العاصمة الإدارية الجديدة والتركيز على إصلاح الإدارة المحلية.

أكد الدكتور صالح الشيخ، رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة أن الحكومة عازمة على مواصلة خطوات إصلاح الجهاز الإداري للدولة والارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة منه للمواطنين مدعمة الإصلاحات بآليات تكنولوجية متطورة متخذة من المصارحة والشفافية والحوار سبيلاً لعملها في عملية الإصلاح، جاء ذلك خلال مشاركته في فعاليات المؤتمر السنوي الأول للملتقى السياسات العامة الذي نظّمته كلية الشؤون الدولية والسياسة العامة بالجامعة الأمريكية. واستعرض رئيس الجهاز خلال المؤتمر التحديات التي تواجه نظام الإدارة العامة في مصر والإصلاحات التي تتم سواء إصلاحات تشريعية أو مؤسسية أو إصلاحات تتعلق بمنظومة التدريب كما ناقش كافة الخطوات التي تبذلها الدولة بشأن هذه الإصلاحات مشيراً إلى أن إصلاح الجهاز الإداري كان لا بد وأن يستند إلى إطار تشريعي وقانوني

## إجراءات نقل الموظف من وحدة لأخرى

### داخل الجهاز الإداري للدولة

في حالة رغبة الموظف الشاغل لوظيفة دائمة -غير قيادية أو إشرافية- في النقل من وحدته إلى وحدة أخرى، تكون الخطوات والإجراءات الواجب اتباعها على النحو الآتي:

- يتقدم الموظف بطلب نقله إلى كل من الوحدتين (المطلوب النقل منها والمطلوب النقل إليها).

- تقوم كل من الوحدتين بدراسة إمكانية النقل، وقد تنتهي الدراسة إلى إحدى النتيجتين:

- رفض إحدى الوحدتين على الأقل، وحينها يتم إخطار الموظف بذلك.
- الموافقة، في حالة موافقة كلتا الوحدتين على نقل الموظف، تقوم بمخاطبة الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بمقترح النقل مشفوعاً بكافة المستندات اللازمة للدراسة، وهي: (موافقة لجنتي الموارد البشرية بكل من الوحدتين والمعتمدتين من السلطة المختصة بكل منهما-صورة بطاقة الرقم القومي سارية-بيان حالة رغبة الموظف الشاغل لوظيفة دائمة-طريقة النقل الدراسي للموظف-طريقة النقل المقترحة، ومصدر التمويل اللازم لإتمام النقل-أية بيانات أخرى يطلبها الجهاز)

- يقوم الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بدراسة إمكانية النقل من واقع المستندات الواردة إليه في هذا الشأن، وفي حالة موافقته يقوم بمخاطبة كل من الوحدتين بالموافقة بالإضافة إلى وزارة المالية لإعمال شئونها في دراسة الجانب المالي، وعند ورود موافقة كل من الجهاز ووزارة المالية على النقل إلى الوحدتين، تقوم الوحدة المنقول منها بإصدار قرار النقل وترسله وملف خدمة الموظف وما يفيد إخلاء طرفه إلى الوحدة المنقول إليها خلال مدة لا تتجاوز ثلاثين يوماً من تاريخ صدور قرار النقل، ويكون النقل نافذاً من تاريخ صدور قرار النقل من الوحدة المنقول منها.

## تكريم العاملين المثاليين وأفضل المواهب في ٢٠١٨



### صورة تذكارية لرئيس الجهاز مع المكرمين

بالعامل المثالي .. ونكرم الأكثر تميزاً .. وأضاف أننا على ثقة أنكم جميعاً متميزون، وتستحقون منا كل التكريم، فلكم كل مشاعر التقدير والامتنان .. دمتم مصدر فخر لأنفسكم وأسركم الكريمة .. وبلدكم العظيمة .

حيث فاز في مسابقة الموظف المثالي: هبه جاد الحق عبدالواحد، سعديه غيث، ماجد الجوهري، عمرو سعد، شيماء محمد بلال، سمر على محمد محمود، فاطمة حامد عبدالحليم، هبه مصباح محمد، خالد فتحي على سامي عبدالعليم حسن، يارا محمد السيد، نادية حسن على أحمد، خالد عبدالعزيز، دينا صفوت، سيد عادل ناجي عبدالله عبده، ألفت محمد إمام، أيمن جلال أحمد.

وفاز في مسابقة المواهب كل من أميرة عبدالعزيز محمود «حرف يدوية»، آلاء أحمد حلمي «التصميم والرسوم المتحركة»، سلمي محمد عبدالرحمن «التصوير الفوتوغرافي» .

سيتم نشر أسماء السادة الفائزين بمسابقة أفضل المواهب لعام ٢٠١٨ في العدد القادم.

نظم الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة فعاليات «اليوم الاجتماعي للعاملين بالجهاز» تحت عنوان CAOA GOT TALENT، حيث تم تكريم الفائزين في مسابقة «الموظف المثالي» وأصحاب المواهب المتميزة، وذلك بحضور الدكتور صالح الشيخ رئيس الجهاز والأستاذ عبدالفتاح الجبالي وكيل أول المجلس الأعلى لتنظيم الإعلام ورئيس مجلس أمناء جريدة الوطن والدكتورة هالة أبو علي عضو مجلس النواب وأستاذ الاقتصاد بجامعة القاهرة والدكتورة نعيم سعد زغلول رئيس المركز الإعلامي لمجلس الوزراء والدكتور خالد حبيب استشاري الموارد البشرية والتخطيط والإعلامي المعروف والإعلامية الدكتورة دينا كفاي.

وأوضح الدكتور صالح الشيخ أن تنظيم هذا اليوم يأتي في إطار زيادة روابط الود بين العاملين وتشجيع التنافس الإيجابي والإبداع، وتأكيداً على أن الجهاز ينظر دائماً للمتميزين من بناته وأبنائه بفخر وتقدير.

ووجه رئيس الجهاز الشكر لكل جهد مخلص، جعلنا نقف بفخر اليوم لحتفل

## ندوة للتوعية بأهمية الصحة النفسية وأثرها على العمل



ونظمت الإدارة العامة للعلاقات العامة بالجهاز ندوة بعنوان «الصحة النفسية.. والتنعيم الذاتي» قالت الدكتورة نشوة عبدالنواب، مدرس علم النفس الإكلينيكي بمدينة زويل للعلوم والتكنولوجيا، إن للصحة النفسية ودلالاتها أهمية كبيرة للفرد والمجتمع.

مؤكدة أنه عندما يصبح الفرد صحيحاً نفسياً فإن ذلك سينعكس بالضرورة بشكل إيجابي على أداءه لأعماله

وبالتالي على منظومة العمل كما أكدت على أهمية ثقة الفرد بنفسه وقدرته على تقييم ذاته والتعرف على نقاط ضعفه لتقوئها ونقاط قوته لتعزيزها. واستعرضت عدداً من التدريبات الذهنية والجسدية للمساعدة على الاسترخاء وضبط النفس. مؤكدة على أهمية أن يتبع كل فرد نظاماً صحياً لحياته يتمثل في ممارسة الرياضة واتباع عادات غذائية سليمة.

## «هاكثون الجهاز» لاستثمار إبداع شباب المبرمجين

ويهدف «هاكثون» إلى تشجيع تطبيق يُستخدم على شبكة الإنترنت والهواتف المحمولة من قبل الإدارات المعنية بمنظومة النقل وذلك لإدارة تعاملاتهم بشكل إلكتروني يوفر الجهد والوقت. ويشترط على المشارك في المسابقة أن يكون طالباً أو حديث التخرج، ومصري الجنسية، ويعمل في مجال تكنولوجيا المعلومات، ولديه شهادات احترافية في مجال البرمجيات.

أعلن الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة عن بدء مرحلة التقديم لمسابقة «هاكثون الجهاز» حيث تم فتح باب التقديم منذ الأول من ديسمبر ٢٠١٨ وحتى آخر يناير ٢٠١٩.

مسابقة «هاكثون الجهاز» تستهدف استثمار إبداع شباب المبرمجين في تصميم تطبيق إلكتروني للاستخدام الأمثل للتكنولوجيا في بيئة العمل الحكومي، وإدارة منظومة النقل مركبات الجهاز.





## رفع قدرات الباحثين في تحديث الملف الوظيفي



عقد الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة ورشة عمل استهدفت الباحثين القائمين على المشروع القومي لتحديث الملف الوظيفي الإلكتروني، ارتكزت ورشة العمل على عدة محاور جاء على رأسها تقديم بعض البرامج التدريبية من شأنها رفع قدرات العاملين بالمشروع، كما تم مناقشة ماتم انجازه في المشروع حتى الآن ومناقشة مقترحات الباحثين من حيث تطوير آليات العمل ومناقشة المعوقات والتحديات التي واجهتهم خلال تنفيذ المرحلة الأولى.

وأكد الدكتور صالح الشيخ رئيس الجهاز أن المشروع يهدف للوصول إلى قاعدة بيانات دقيقة لكل العاملين بالجهاز الإداري للدولة، كما يهدف أيضا إلى ربط قاعدة بيانات العاملين بقواعد البيانات الأخرى المتاحة بالمحور الرقمي لترشيد السياسات المالية والوفيات والدفع الإلكتروني.

## التنظيم والإدارة

### يستقبل حملة ١٠٠ مليون صحة

استقبل الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة حملة ١٠٠ مليون صحة والتي أطلقها فخامة الرئيس عبدالفتاح السيسي، رئيس الجمهورية للقضاء على فيروس سي والكشف عن الأمراض غير السارية حيث قامت الإدارة العامة للخدمات الطبية باستقبال أعضاء الحملة بعد تجهيز العيادات بمبنى الجهاز لتوقيع الكشف الطبي على العاملين حيث تم وضع خطة زمنية تشمل كافة القطاعات والإدارات المركزية بالجهاز على مدار شهر كامل.

## برامج تدريبية لقيادات الجهاز الإداري للدولة

ينظم الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة برنامجاً تدريبياً بعنوان «الإعداد لشغل الوظائف القيادية من درجة مدير عام» وذلك لعدد من المرشحين لتقلد هذه الوظائف.

ويستعرض البرنامج عدة محاور منها الإدارة الاستراتيجية وإدارة التغيير والتطوير الإداري وإعادة الهيكلة وإدارة الاجتماعات والإدارات الوقائية للأزمات بالإضافة إلى الحقوق التأمينية للعاملين بالقطاع الحكومي ومهارات القيادة وإدارة منظومة الابتكار إلى جانب شرح السلطات المالية في ضوء اللوائح والقوانين.

ويشتمل البرنامج على ورشة عمل استهدفت الباحثين القائمين على المشروع القومي لتحديث الملف الوظيفي الإلكتروني، ارتكزت ورشة العمل على عدة محاور جاء على رأسها تقديم بعض البرامج التدريبية من شأنها رفع قدرات العاملين بالمشروع، كما تم مناقشة ماتم انجازه في المشروع حتى الآن ومناقشة مقترحات الباحثين من حيث تطوير آليات العمل ومناقشة المعوقات والتحديات التي واجهتهم خلال تنفيذ المرحلة الأولى.

وأكد الدكتور صالح الشيخ رئيس الجهاز أن المشروع يهدف للوصول إلى قاعدة بيانات دقيقة لكل العاملين بالجهاز الإداري للدولة، كما يهدف أيضا إلى ربط قاعدة بيانات العاملين بقواعد البيانات الأخرى المتاحة بالمحور الرقمي لترشيد السياسات المالية والوفيات والدفع الإلكتروني.



## تقييم المرشحين للنائب مدير عام بالسلع التموينية

المنظومة على عدة معايير، تشمل الجانب السلوكي للشخصية ومدى تمتع المتقدم لشغل الوظيفة بالسمات القيادية، كما يتضمن الاختبار جانب آخر لمدى التحقق من الإلمام بمهارات استخدام الحاسب الآلي، والإجادة الأولية للغتين العربية والانجليزية، بالإضافة إلى اختبار تخصصي في الشؤون المالية والإدارية.

ومن الجدير بالذكر أن الجهاز قد سبق وقام بإجراء اختبارات لتقييم قدرات المتقدمين لشغل وظائف قيادية بمصلحة الضرائب المصرية.

انتهى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة من تقييم المتقدمين للنائب على وظيفة مدير عام الشؤون المالية والإدارية بالهيئة العامة للسلع التموينية، وكانت الهيئة قد خاطبت الجهاز لإجراء الاختبارات وموافاتها بالنتيجة للعرض على السيد الدكتور على مصيلحي وزير التموين والتجارة الداخلية.

وتجدر الإشارة إلى أن الجهاز يستخدم منظومة اختبارات وتقييم الكترونية بشكل كامل دون تدخل بشري وذلك لضمان تحقيق أكبر قدر ممكن من الموضوعية والنزاهة، تعتمد هذه

## تحديث الملف الوظيفي إلكترونياً في ٢٨ وزارة والتحضير لانطلاق المرحلة الثانية من المشروع



أعلن الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة الانتهاء من تحديث الملف الوظيفي للعاملين بدواوين عموم ٢٨ وزارة وذلك في إطار المشروع القومي لتحديث الملف الوظيفي للعاملين بالدولة إلكترونياً.

ويهدف هذا المشروع إلى الوصول إلى قاعدة بيانات دقيقة ومنضبطة للعاملين

بالجهاز الإداري للدولة ووضع خريطة للطاقت البشرية وفقاً لعدة عوامل منها السن والمؤهلات والتخصصات للمساهمة في رسم سياسات دقيقة حول الاستخدام الأمثل للطاقت البشرية المتاحة بالجهاز الإداري .

كما استعرض الأستاذ الدكتور صالح الشيخ رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة تفاصيل استعداد الجهاز لانطلاق المرحلة الثانية من المشروع القومي لتحديث الملف الوظيفي للعاملين بالدولة إلكترونياً بالنسبة للجامعات وذلك خلال اجتماع بالمجلس الأعلى للجامعات وقد طلب سيادته خلال الاجتماع من كل جامعة تزويد الجهاز ببيان معتمد ومختوم بإجمالي عدد موظفي الجامعة يشمل القائمين بالعمل وغير القائمين وترشيح ٥٠ شاباً من الطلاب أو حديثي التخرج من كل جامعة ليكونوا فريق عمل المرحلة الثانية من المشروع بالإضافة لترشيح عدد ٣ منسقين من كل جامعة ليتولوا مهام الإشراف على الفرق.

وسيزود الجهاز فرق العمل بأجهزة حاسب لوحية مزود بشريحة هاتف محمول للاتصال بالشبكة المغلقة والمؤمنة بالكامل بالجهاز وسيقوم فريق العمل بالجهاز بعقد ورش عمل تدريبية للمرشحين لتزويدهم بالخبرات وتعريفهم على كيفية التعامل مع نظام العمل وإدخال البيانات.